

GRÜßWORT

WERDEN SIE BESTER ARBEITGEBER LANDKREIS DAHME-SPREEWALD 2017!

Immer mehr Unternehmen in unserem Landkreis schaffen attraktive, familienfreundliche Angebote und leisten damit einen wichtigen Beitrag für die Zukunftsfähigkeit des Wirtschaftsstandortes Dahme-Spreewald. Sie haben erkannt, dass sie nicht nur im Wettstreit um Märkte, sondern auch im Wettbewerb um das passende Personal stehen.

Deshalb wird es für Unternehmen immer wichtiger, als attraktiver Arbeitgeber auf sich aufmerksam zu machen. Dazu gehören Ideenreichtum und unternehmerische Weitsicht genauso wie Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Pflege, flexible Arbeitszeitgestaltung, Weiterbildungsmöglichkeiten, abwechslungsreiche Aufgaben, Wertschätzung und offene Kommunikation.

Um dieses Engagement herauszustellen und anzuerkennen, lobt der Landkreis Dahme-Spreewald gemeinsam mit der Wirtschaftsförderungsgesellschaft Dahme-Spreewald mbH und weiteren Partnern den Wettbewerb „Bester Arbeitgeber“ im Landkreis Dahme-Spreewald 2017 aus.

Die Teilnehmer erhalten dadurch die Möglichkeit, ihre Werte und Qualitäten als Arbeitgeber zu präsentieren. Beteiligen können sich alle Betriebe im Landkreis Dahme-Spreewald, die mit Ideen, Initiativen und einer zielorientierten, angenehmen Arbeitsplatzkultur die Wettbewerbs- und Zukunftsfähigkeit ihres Unternehmens sichern und steigern.

Eine fachkundige Jury wird die Bewerber besuchen. Die Bewertung erfolgt, abhängig von der Unternehmensgröße, in vier Kategorien.

Ich würde mich über eine große Resonanz freuen, denn das Ergebnis des Wettbewerbs ist ein Gewinn für alle.

IHR STEPHAN LOGE
LANDRAT

BEWERBEN

JETZT GANZ EINFACH IHRE BEWERBUNG EINREICHEN!

WELCHEN NUTZEN HAT DIESE INITIATIVE FÜR IHR UNTERNEHMEN?

- ÖFFENTLICHE WÜRDIGUNG IHRER AKTIVITÄTEN
- ERFAHRUNGSAUSTAUSCH MIT ANDEREN UNTERNEHMEN
- ERHÖHUNG DER REGIONALEN BEKANNTHEIT
- EHRUNG UND ZERTIFIZIERUNG DURCH DEN LANDKREIS

Bewerben Sie sich mit dem beigefügten Kurzantrag Ihres Unternehmens **bis zum 31.07.2017**.

IHRE BEWERBUNG KÖNNEN SIE BEI UNS EINREICHEN

ONLINE: krakow@wfg-lds.de

FAX: 03375/52 38 44

POST: Wirtschaftsförderungsgesellschaft Dahme-Spreewald mbH,
Freiheitstraße 120 B, 15745 Wildau

Anschließend nehmen wir Kontakt zu Ihnen auf.

 **Handwerkskammer
Cottbus**

 **IHK** Industrie- und Handelskammer
Cottbus

 **Bundesagentur für Arbeit**
Agentur für Arbeit Cottbus

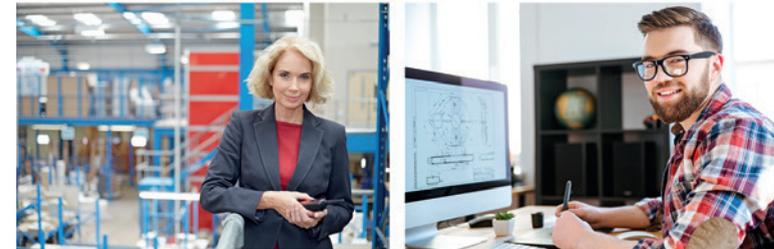
 **jobcenter LDS**
Dahme-Spreewald

 **WIRTSCHAFTS
FÖRDERUNG
DAHME-
SPREEWALD**

 **DGB**

 **WFBB**
Wirtschaftsförderung
Brandenburg

 **Landkreis
DAHME-SPREEWALD**
Einzigartige Natur. Starke Wirtschaft.



WETTBEWERB

**BESTER
ARBEITGEBER**
LANDKREIS
DAHME-SPREEWALD
2017





Kurzbewerbung

**BESTER ARBEITGEBER
LANDKREIS
DAHME-SPREEWALD 2017**

UNTERNEHMENS DATEN:

Name des Unternehmens und Ansprechpartner/in:

Adresse:

Telefon/ Telefax/ E-Mail:

Branche/Tätigkeitsfelder Ihres Unternehmens:

Anzahl der Beschäftigten gesamt: _____

davon:

- _____ versicherungspflichtig Beschäftigte
- _____ Frauen _____ Männer
- _____ Auszubildende _____ in Teilzeit
- _____ alleinerziehend _____ über 50 Jahre
- _____ in Elternzeit

1. PERSONALSTRATEGIE

Welche der folgenden Maßnahmen kennzeichnen Ihre Personalarbeit?

- Nachwuchskräftegewinnung durch Ausbildung / Duales Studium
- Qualifizierung und Weiterentwicklung des Personals durch Weiterbildung
- Aufbau und Erhalt betriebsspezifischen Wissens, rechtzeitiger Transfer zwischen Alt und Jung
- Gemischte Altersstruktur der Belegschaft
- Leistungsbezogene Entlohnung
- Anreizsysteme, Boni (Weihnachtsgeld, Anerkennung für besondere Leistungen)
- Zusatzleistungen (Betriebliche Gesundheitsförderung, Sozialleistungen etc.)

2. VEREINBARKEIT

Wie unterstützen Sie Ihre Mitarbeiter bei der Vereinbarkeit von Beruf & Familie, Pflege etc.?

- Flexible Arbeitszeitmodelle und -weisen (z.B. Teilzeit, Home-Office, Altersteilzeit)
- Möglichkeit für selbstbestimmten Freizeitausgleich (z.B. durch Arbeitszeitkonten)
- Familienbewusste Unternehmenskultur (z.B. familienfreundliche Dienst- bzw. Urlaubsplanung)
- Besondere Weiterbildungsmöglichkeiten für Mitarbeiter mit Familienpflichten

3. UNTERNEHMENSKULTUR

Welche der folgenden Schwerpunkte sind charakteristisch für Ihre Unternehmenskultur?

- Teilhabe der Mitarbeiter an innerbetrieblichen Lern- und Entwicklungsprozessen
- Betriebliche Mitbestimmung
- Zielorientiertes Arbeiten und gemeinsame Lösungssuche
- Motivation durch Anerkennung für gute Arbeit und Wertschätzung sozialer Fertigkeiten (z.B. Organisationsgeschick, Teamfähigkeit, kommunikative Kompetenz)
- Integration neuer Mitarbeiter durch Kollegen und Vorgesetzte
- „Bunter Betrieb“ – Förderung von Vielfalt, Chancengleichheit und Mitarbeitern mit ausländischen Wurzeln
- Regionales Engagement (z.B. Kooperation mit Sportvereinen, gemeinnützigen Organisationen, Sponsoring)

4. ARBEITSORGANISATION

Was kennzeichnet Ihre Arbeitsabläufe?

- Mitarbeitergespräche
- Selbständiges und eigenverantwortliches Arbeiten
- Einfluss- und Gestaltungsmöglichkeiten (z.B. Einbezug von Ideen)
- regelmäßige Besprechungen und Austausch zwischen den Mitarbeitern/Teams
- Information der Mitarbeiter über betriebswichtige Entwicklungen (z.B. neue Services, neue Kunden, neue Mitarbeiter)

5. EIGENE SCHWERPUNKTE

Auf welche betrieblichen Maßnahmen sind Sie besonders stolz?

DATUM _____

STEMPEL, UNTERSCHRIFT
(entfällt, wenn online ausgefüllt und per E-Mail versendet wird)