

## Werden Sie „Familienfreundliches Unternehmen des Landkreises Dahme- Spreewald“ !

Das Angebot von familienfreundlichen Arbeits- und Lebensbedingungen nimmt im Wettbewerb um Fachkräfte eine entscheidende Rolle ein. Schließlich dient eine familienfreundliche Arbeitswelt nicht nur den Beschäftigten, sondern auch dem Unternehmen.

Immer mehr Unternehmen im Landkreis schaffen attraktive Möglichkeiten, um die Balance von Beruf und Familie zu unterstützen. Damit leisten sie einen wichtigen Beitrag zur Zukunftsfähigkeit des Wirtschaftsstandortes Dahme-Spreewald und zu einer hohen Lebensqualität in der Region.

Um diesen Trend weiterhin zu fördern, schreibt der Landkreis Dahme-Spreewald gemeinsam mit PartnerInnen den Wettbewerb „Familienfreundliches Unternehmen im LDS 2015“ aus. Mit einer Preisverleihung im Rahmen einer ArbeitgeberInnenveranstaltung werden die GewinnerInnen prämiert.

Wir suchen innovative Unternehmen, die in herausragender Weise dazu beitragen, bessere Bedingungen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie für ihre Beschäftigten zu schaffen. Wir differenzieren bei der Auswertung und Preisverleihung nach vier Größenkategorien – Unternehmen mit bis zu 10, 11 bis 50, 51 bis 250 und mit über 250 Beschäftigten.

Mit dem Wettbewerb wollen wir einen Erfahrungsaustausch zwischen unseren Unternehmen im Landkreis anregen und Impulse für familienfreundliche Aktivitäten auslösen.

Beteiligen können sich alle Unternehmen mit mindestens drei Beschäftigten, aber auch Angestellte, die ihren Betrieb für die Auszeichnung „Familienfreundliches Unternehmen“ vorschlagen möchten.

### Das Ergebnis ist ein Gewinn für alle!

Ihr Stephan Loge  
Landrat



Familienfreundliches Unternehmen

Sie bieten Ihren MitarbeiterInnen durch innovative Konzepte, Ideen und Maßnahmen die Möglichkeit Familie und Beruf in Einklang zu bringen?

### Dann bewerben Sie sich jetzt!

Stellen Sie die familienfreundliche Personalpolitik ihres Unternehmens vor.

### Welchen Nutzen hat diese Initiative für Ihr Unternehmen?

- öffentliche Würdigung Ihrer Aktivitäten
- Erfahrungsaustausch mit anderen Unternehmen
- Erhöhung der regionalen Bekanntheit
- Ehrung und Zertifizierung durch den Landkreis

Bewerben Sie sich mit dem beigefügten Kurzantrag und einer beispielhaften familienfreundlichen Maßnahme Ihres Unternehmens **bis zum 14. August 2015**.

Ihre Bewerbung können Sie bei uns einreichen:

**online:** familienfreundlich@dahme-spreewald.de

**Fax:** 03546/201850

**Post:** Amt für Kinder, Jugend und Familie  
Familienfreundliches Unternehmen  
Beethovenweg 14  
15907 Lübben (Spreewald)

### Anschließend nehmen wir Kontakt zu Ihnen auf.



# Landkreis DAHME-SPREEWALD

Einzigartige Natur. Starke Wirtschaft.



ein familienfreundlicher  
Wirtschaftsstandort

sucht familienfreundliche  
Unternehmen

Bewerben  
Sie sich jetzt!

Einsendeschluss:  
14. August 2015

## Kurzbewerbung

„Familienfreundliches Unternehmen des  
Landkreises Dahme- Spreewald“

### Kontaktdaten des Unternehmens:

#### Name des Unternehmens und AnsprechpartnerIn:

---

---

---

#### Adresse:

---

---

---

#### Telefon/ Telefax/ E-Mail:

---

---

---

#### Branche/Tätigkeitsfelder Ihres Unternehmens:

---

---

---

Anzahl der Beschäftigten gesamt: \_\_\_\_\_  
davon:

\_\_\_\_\_ versicherungspflichtig Beschäftigte

\_\_\_\_\_ Frauen                      \_\_\_\_\_ Männer

\_\_\_\_\_ Auszubildende                      \_\_\_\_\_ in Teilzeit

\_\_\_\_\_ allein erziehend                      \_\_\_\_\_ über 50 Jahre

\_\_\_\_\_ in Elternzeit



Familienfreundliches Unternehmen

Wie viele Beschäftigte haben Kinder, die versorgt/  
betreut werden müssen? \_\_\_\_\_

Wie viele Beschäftigte übernehmen Betreuungsaufgaben  
gegenüber pflegebedürftigen Angehörigen? \_\_\_\_\_

### 1. Welche Möglichkeiten der Arbeitsorganisation Arbeitszeitregelung bieten Sie an?

- Arbeitszeitkonten/ Gleitzeit/ Teilzeit
- flexible Arbeitszeitregelung im Betrieb
- Telearbeit/ Heimarbeit
- Job-Sharing (1 Arbeitsplatz für 2 Personen)
- Freizeitausgleich für Mehrarbeit
- Förderung persönlicher Qualifizierung
- Förderung ehrenamtliches Engagement
- Sonderregelung bei Krankheit/ Pflege von Familien-  
angehörigen

### 2. Bieten Sie Möglichkeiten für Kinderbetreuung?

- finanzielle Unterstützung bei Kinderbetreuung
- Betriebliche Kinderbetreuung
- Ferienbetreuung
- Freistellung bei Krankheit von Kindern/ Angehörigen
- Regelung bei Schließzeiten von Betreuungsein-  
richtungen
- Spezielle Informationsangebote
- Hilfe bei der Vermittlung von Betreuungsplätzen

### 3. Gibt es Möglichkeiten der Elternförderung?

- Rücksichtnahme (Urlaub, Arbeitszeit)
- Mitarbeitergespräche vor und nach der Elternzeit
- Einarbeitung bei Wiedereinstieg
- Fort- und Weiterbildung während der Elternzeit
- Kontakt /Information während der Elternzeit
- Teilzeitarbeit während der Elternzeit
- spezielle Angebote für Alleinerziehende
- besondere Angebote für Väter

### 4. Bieten Sie Serviceleistungen für Beschäftigte und Ihre Familien an?

- Freizeitangebote
- Speiseversorgung
- Gesundheitsmanagement
- familienunterstützende Dienste
- Geburtsbeihilfe
- Unterstützung bei Umzug
- Familienkonfliktberatung
- individuelle Personalbetreuung
- Seniorenbetreuung
- Vermögenswirksame Leistungen
- Betriebliche Altersvorsorge
- sonstige Freiwillige Leistungen

### 5. Unterstützen Sie Beschäftigte mit Pflegeverant- wortung?

- Vermittlung an den Pflegestützpunkt
- Ansprechpartner im Unternehmen
- Infos Vereinbarkeit Pflege u. Arbeit
- konkrete Unterstützungsangebote:

---

---

---

### 6. Auf welche familienfreundliche Maßnahme sind Sie besonders stolz?

---

---

---

---

Datum, Stempel, Unterschrift